

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI COLLABORATORI CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE AL 50% (20 ORE) O PER INCARICHI/SOSTITUZIONI A TEMPO DETERMINATO.**

**Art. 1  
(Indizione della Selezione)**

In esecuzione alla decisione del Consiglio di Amministrazione con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e del Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal CDA in data 06/08/2012, è indetta selezione ad evidenza pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria di "farmacisti collaboratori", cui attingere per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time al 50% (20 ore), o con rapporto di lavoro a tempo determinato per incarichi/sostituzioni.

Amea Spa si riserva la facoltà di non dar corso alle assunzioni a seguito del presente avviso di selezione pubblica nel caso in cui dall'esame delle domande, come pure dai colloqui individuali, non fossero rinvenibili le professionalità necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie delle posizioni disponibili, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o variazioni delle esigenze organizzative.

In ogni caso l'assunzione potrà avvenire subordinatamente al rispetto di eventuali obiettivi di contenimento della spesa per il personale che l'Amea Spa potrà essere tenuta a raggiungere ai sensi di normative e delle indicazioni dei soci sopravvenute rispetto alla data di pubblicazione del presente avviso.

**Art. 2  
(Trattamento Economico)**

L'inquadramento previsto, ai fini dell'assunzione a tempo determinato o indeterminato, previo superamento del periodo di prova, è relativo alla qualifica di Farmacista Collaboratore del Contratto Collettivo in vigore per i dipendenti delle Imprese Gestite o Partecipate dagli Enti Locali, Esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'Ingrosso, Laboratori Farmaceutici, con inquadramento:

- Primo Livello: Vi appartengono i lavoratori con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva nel sovrintendere unità produttive e che operino con carattere di iniziativa e di ampia autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità ad essi delegate.
- Qualifica: Farmacista Collaboratore.
- Paga base tempo pieno € 2.076,97, rapportata alla percentuale di utilizzo a tempo parziale (50% pari a 20 ore settimanali) pari a € 1.038,49 per 14 mensilità.



Il trattamento economico di cui sopra si intende al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge ed è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato oltre che dalla contrattazione collettiva di settore, dalle disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro privato e dalla normativa comunitaria

Al trattamento tabellare lordo, sarà aggiunto tutto quanto previsto dal C.C.N.L. (assegno per il nucleo familiare se e in quanto dovuto, nonché ogni altro emolumento o indennità legato alle attività da svolgere, all'estensione di orari ed alle aperture prolungate e/o straordinarie, etc).

### Art. 3 (Requisiti per l'ammissione)

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1999, n. 174;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- non avere carichi pendenti o aver riportato condanne penali con procedimento passato in giudicato che impediscano o comportino, a norma delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari - per i candidati di sesso maschile (per tutti coloro nati dopo il 31.12.1985 nessun adempimento è previsto in ordine allo svolgimento militare);
- idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative al posto messo in concorso, da accertare a cura dell'Azienda nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio;

#### Requisiti specifici

- diploma di Laurea in Farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutica) del vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS-classe 14), oppure Laurea Magistrale (LM classe 13) del nuovo ordinamento in Farmacia o Farmacia Industriale, con relativo certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguiti presso un'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge;
- iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in Servizio. Qualora non già iscritto, il candidato potrà procedere all'iscrizione all'Albo Professionale prima di iniziare il rapporto di lavoro.



#### Art. 4

##### **(Possesso dei requisiti e ulteriori obblighi escludenti per l'ammissibilità alla selezione pubblica)**

Per l'ammissione al concorso, il possesso dei requisiti indicati nell'art.3 deve essere posseduto entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale e per tutta la durata del contratto, ad eccezione dell'iscrizione all'Albo Professionale. Quest'ultima dovrà essere posseduta prima dell'inizio del rapporto di lavoro.

Il non possesso anche di uno solo degli stessi determina pertanto l'inammissibilità alla selezione pubblica indetta con il presente bando.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dall'aspirante candidato, a pena di esclusione e va inviata unitamente alla copia del documento di riconoscimento valido del candidato.

Ai sensi del D.P.R. 20.12.2000 N. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. medesimo.

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato.

#### Art. 5

##### **(Modalità e Termine di presentazione delle domande)**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, firmata (senza necessità alcuna di autentica) utilizzando, a pena di esclusione, lo schema allegato al presente avviso e quanto da esso richiesto e deve essere presentata inderogabilmente **entro le ore 12:00 del giorno 13/03/2023.**

La domanda, pena esclusione, dovrà essere presentata esclusivamente:

1. Brevi manu in busta chiusa su cui deve essere riportata, oltre il nominativo del candidato, l'indicazione: **CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI COLLABORATORI** presso la sede aziendale dell'Amea Spa sita in Viale San Francesco D'assisi 15/C - 03018 Paliano (FR) , dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00.
2. Tramite l'utenza personale di Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato, che garantisce anche l'identificazione dello stesso, esclusivamente all'indirizzo PEC [ameaspa@pec.amea.it](mailto:ameaspa@pec.amea.it) avendo curati inviare scansione della domanda firmata e di tutta la documentazione richiesta con indicato nell'oggetto: **SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI FARMACISTI COLLABORATORI**. L'invio risulterà valido solo se verrà effettuato da PEC del candidato a PEC dell'Amea Spa.

L'Azienda, qualora l'istanza di ammissione alla selezione sia pervenuta tramite PEC è autorizzata ad utilizzare, per ogni comunicazione, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità



degli atti trasmessi da parte dell'istante (candidato). Non saranno prese in considerazione le domande spedite da caselle di posta non certificata o da caselle di posta non intestate al candidato.

L'Avviso e la modulistica saranno disponibili sul sito della società [www.amea.it](http://www.amea.it) , almeno dal giorno 27/02/2023.

La Società è esente da responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda e per eventuali disguidi postali, del servizio PEC, telegrafici e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione delle domande, è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni del presente avviso di selezione.

#### Art. 6

#### (Domande di partecipazione al concorso)

Per l'ammissione, pena l'esclusione dalla selezione pubblica, i concorrenti debbono presentare domanda nella forma, con le modalità e nei termini di cui al precedente art. 5 del presente bando.

Per l'ammissione i concorrenti debbono presentare domanda (Allegato A) nella forma, con le modalità e nei termini di cui al precedente art. 5 del presente bando.

Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti, sotto la propria responsabilità, devono dichiarare a pena di esclusione:

- a) il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza e il domicilio o recapito (indirizzo completo) cui indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso (eventuali successivi cambiamenti dovranno essere tempestivamente comunicati);
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di un paese membro della U.E. o di essere familiare di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea
- d) lo stato civile;
- e) di godere dei diritti civili e politici
- f) il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso o in caso affermativo indicare quali;
- h) la posizione nei riguardi delle leggi sugli obblighi militari;
- i) di essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che diminuiscono le attitudini alle funzioni inerenti al servizio;



- j) il titolo di studio posseduto con indicazione dell'Istituto, data di conseguimento e votazione;
- k) l'iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti con indicazione della provincia, della data di iscrizione e delle eventuali interruzioni nell'appartenenza all'Albo; (qualora già iscritto; nel caso non fosse già iscritto impegno ad iscriversi prima dell'inizio contratto di lavoro);
- l) l'abilitazione all'esercizio della professione con indicazione dell'Istituto e dell'anno di conseguimento;
- m) di accettare senza alcuna riserva le condizioni del bando e le norme nello stesso richiamate;
- n) il consenso ai sensi del GDPR UE n. 2016/679 al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura selettiva di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi agli ammessi alla procedura nonché agli esiti delle prove con le votazioni conseguite.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte e/o false lo faranno decadere da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità e la facoltà della Società, a suo insindacabile giudizio, di trasmettere gli atti all'Autorità Giudiziaria competente.

#### **Documenti da allegare alla domanda**

Le domande dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:

- 1) curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e datato
- 2) modulo B riportante le esperienze lavorative con indicazione delle sedi ove è maturata l'esperienza;
- 3) la fotocopia non autenticata fronte retro del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale (non obbligatorio in caso di domanda sottoscritta digitalmente).

#### **Comporterà l'esclusione dalla selezione:**

- l'omissione delle informazioni e delle dichiarazioni indicate e richieste nel modello di domanda allegato al bando qualora quanto omesso non risulti inequivocabilmente deducibile dalla documentazione allegata;
- la mancata sottoscrizione della domanda stessa e la mancata allegazione della fotocopia – in corso di validità – del documento di identità

Il Candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta della Commissione Esaminatrice, presentare la documentazione originale comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione eventualmente consegnata comporteranno l'esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione ed abbia esito negativo, l'azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro intrapreso.

#### **Art. 7 (Commissione esaminatrice)**

La Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Amministratore Delegato. Ad essa competerà la responsabilità della gestione degli atti relativi alla presente procedura selettiva.



## Art.8 (procedura di selezione)

La procedura di selezione, ai fini della formazione della graduatoria, si articola nella:

- **valutazione dei titoli professionali di carriera secondo i criteri indicati nel presente avviso;**
- **colloquio orale sulle materie indicate nel presente bando e secondo le indicazioni date dalla commissione che valuterà inoltre anche le competenze trasversali del profilo esaminato.**

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione 30 punti da assegnare per la valutazione dei titoli di professionali di carriera e 70 punti per la valutazione del colloquio.

Nell'espletamento della procedura di selezione si osserva il seguente svolgimento.

La Commissione Esaminatrice:

Valuta tutte le domande pervenute, esclude quelle recapitate oltre il termine indicato, nonché quelle non conformi alle prescrizioni di cui al presente Avviso;

Procede alla verifica delle domande conformi e all'esame della documentazione allegata, escludendo quelle che contengono documentazione incompleta o difforme da quella prevista dal presente avviso, ovvero i concorrenti che non sono in possesso dei requisiti escludenti di cui agli art. 3 e 4 del presente avviso di selezione pubblica per l'accesso alla graduatoria del profilo richiesto;

Redige l'elenco dei candidati ammessi alla prova del colloquio e di quelli non ammessi, tramite pubblicazione sul sito aziendale, [www.amea.it](http://www.amea.it);

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'elenco è affisso presso la sede dell'Amea Spa sita in Via San Francesco d'Assisi 15/C - 03018 Paliano (FR) con l'indicazione del luogo, la data e l'ora di svolgimento del colloquio alla quale ci si dovrà presentare muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

## Art.9 (Criteri di valutazione titoli Professionali di Carriera)

Per i soli concorrenti ammessi alla selezione pubblica e quindi alla prova del colloquio, la Commissione provvede alla **valutazione dei titoli di professionali di carriera**, seguendo i criteri previsti dal presente Avviso ed assegna i relativi punteggi, da pubblicare sul sito della società e affiggere al di fuori della sala ove si terrà il colloquio prima dello svolgimento dello stesso.

La valutazione dei titoli avverrà sulla base di quanto è stato dichiarato dai candidati all'atto di

redazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica. Ai titoli professionali di carriera non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a punti 30 (trenta), quale valore assoluto, così determinati:

- Punti 3 (tre) per ogni anno lavorato con la qualifica di Direttore Farmacista sia in Farmacia o in Parafarmacia. Nella somma dei periodi lavorativi non si terrà conto delle frazioni di anno inferiori o pari a 180 giorni; per i periodi compresi tra il 181esimo giorno ed un anno saranno assegnati punti 1,5 (uno virgola cinque).
- Punti 2 (due) per ogni anno lavorato con la qualifica di Farmacista Collaboratore sia in Farmacia o in Parafarmacia. Nella somma dei periodi lavorativi non si terrà conto delle frazioni di anno inferiori o pari a 180 giorni; per i periodi compresi tra il 181esimo giorno ed un anno saranno assegnati punti 1 (uno).
- Per servizio prestato quale rapporto di lavoro subordinato presso aziende farmaceutiche con qualifica pari o superiore a quella indicata nell'oggetto del presente bando, punti 1 (uno) per ogni anno lavorato. Nella somma dei periodi lavorativi non si terrà conto delle frazioni di anno inferiori o pari a 180 giorni; per i periodi compresi tra il 181esimo giorno ed un anno saranno assegnati punti 0,5 (zero virgola cinque),
- Per servizio prestato quale rapporto di lavoro subordinato presso Farmacie o Parafarmacie con qualifica diversa da quella indicata nell'oggetto del presente bando, punti 1 (uno) per ogni anno lavorato. Nella somma dei periodi lavorativi non si terrà conto delle frazioni di anno inferiori o pari a 180 giorni; per i periodi compresi tra 181esimo giorno ed un anno saranno assegnati punti 0,5 (zero virgola cinque)

Ai fini del periodo lavorativo verranno ritenuti validi tutti i contratti a tempo determinato o indeterminato nonché i servizi prestati attraverso società di lavoro interinale. Non si prendono in considerazione stage e tirocini.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio ciascun periodo di lavoro a tempo parziale è equiparabile a quello a tempo pieno.

#### **Art.10**

##### **(Modalità svolgimento del Colloquio)**

Il Colloquio sarà effettuato sulla base delle mansioni che il candidato sarà chiamato a svolgere ed inerenti alla professione del farmacista.

Il colloquio si baserà su i seguenti argomenti:

- di tipo professionale: nozioni di Farmacologia, di Tecnica e Legislazione Farmaceutica, conoscenze riguardanti la ricetta medica e le modalità di spedizione dei Farmaci sia in regime di Servizio Sanitario Nazionale e sia in regime a carico dell'assistito, e delle norme di buona preparazione;

- di tipo tecnico operativo: nozioni sull'organizzazione della Farmacia e del Magazzino, nozioni sulla normativa HACCP e la tutela della privacy, cenni di marketing, merchandising e comunicazione, tecniche di vendita e relazioni con il pubblico in farmacia;

Con il colloquio oltre che alla valutazione nozionistica si provvederà anche ad accertare una adeguata proprietà di linguaggio, come il candidato utilizza lo stesso linguaggio, gli strumenti di comunicazione in relazione al contesto e agli interlocutori che ha di fronte.

Verrà valutato in particolare quanto sia efficace nel trasmettere con chiarezza gli argomenti richiesti dalla commissione e di persuadere chi lo ascolta.

Il diario della prova con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà, verrà reso noto ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima della data di convocazione, mediante Posta Elettronica Certificata all'indirizzo indicato dal concorrente nella domanda e sul sito aziendale, [www.amea.it](http://www.amea.it).

La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica.

La prova si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima di 45 (quarantacinque) e la valutazione massima potrà essere 70 (settanta).

Le sedute della Commissione giudicatrice, durante lo svolgimento del colloquio, sono pubbliche.

Al termine della seduta del colloquio, la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale comunicazione sarà affissa direttamente nel luogo dove è avvenuta la prova.

## **Art. 11** **(Graduatoria della Selezione)**

Espletata la prova del colloquio la Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria definitiva e riepilogativa dei concorrenti che hanno superato positivamente il colloquio, sulla base del punteggio complessivamente conseguito da ciascun candidato, ottenuto come somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli professionali di carriera e nella valutazione del colloquio.

La graduatoria finale di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva di cui al punto sopra riportata da ciascun candidato.

La Commissione, al termine delle operazioni di concorso procede alla formazione della graduatoria finale, trasmettendola all'Amministratore Delegato. Copia della graduatoria verrà pubblicata sul





sito aziendale, [www.amea.it](http://www.amea.it), e per i non idonei si limiterà ad indicare la dicitura “non idoneo”.

La graduatoria finale del concorso sarà, all’occorrenza, utilizzata per eventuali assunzioni per il profilo professionale in questione di personale a tempo indeterminato, a tempo determinato.

Ogni decisione inerente la valutazione delle prove ed, in generale, tutto quanto attiene lo svolgimento della selezione e la formazione della graduatoria degli idonei è rimesso al giudizio finale, insindacabile, della Commissione Giudicatrice.

### **Art. 12 (Assunzioni in Servizio)**

Le assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, saranno effettuate seguendo l’ordine di merito della graduatoria degli idonei, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati da Amea Spa, dei requisiti dichiarati.

L’accertamento dell’idoneità psico-fisica alle mansioni avrà luogo, ai sensi di legge, prima dell’eventuale assunzione in servizio.

L’inquadramento e il relativo periodo di prova saranno quelli stabiliti dal CCNL per i dipendenti delle Imprese Gestite o Partecipate dagli Enti Locali, Esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all’Ingrosso, Laboratori Farmaceutici, con inquadramento al Primo Livello, Qualifica: Farmacista Collaboratore.

### **Art. 13 (Utilizzo e Validità della graduatoria)**

La graduatoria degli idonei sarà valida per il periodo di 36 mesi dalla data della sua approvazione eventualmente prorogabile con decisione del Consiglio di Amministrazione.

Ad essa si potrà attingere sia per le assunzioni a tempo indeterminato che determinato, che si rendessero eventualmente necessarie durante il periodo di validità in funzione delle esigenze societarie.

Il candidato interpellato per l’assunzione in servizio a tempo indeterminato, che entro il 5° giorno solare decorrente da quello del ricevimento della comunicazione, rinunci formalmente ovvero non risponda positivamente, osservando le prescrizioni che saranno impartite, sarà collocato all’ultimo posto della graduatoria.

Il candidato interpellato, per l’assunzione in servizio a tempo determinato, che entro il 5° giorno solare decorrente da quello del ricevimento della comunicazione, rinunci formalmente ovvero non risponda positivamente, osservando le prescrizioni che saranno impartite, mantiene il posto nella graduatoria.

L’interpello sarà comunicato con lettera a mezzo raccomandata A.R. o Posta Elettronica Certificata

agli indirizzi comunicati all'atto della presentazione della domanda, nella medesima sarà indicato il giorno che si dovrà assumere servizio e saranno date le eventuali ulteriori indicazioni

#### **Art. 14 (Assunzione del Servizio – Decadenza)**

L'Azienda procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Qualora dal controllo effettuato dall'amministrazione emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade immediatamente dal diritto all'assunzione.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto.

#### **Art. 15 (Periodo di prova)**

L'inizio del rapporto di lavoro decorre, agli effetti giuridici ed economici, dal giorno nel quale il dipendente prende servizio.

Dal giorno di effettivo inizio del servizio lavorativo a tempo indeterminato si ha diritto di esperimento di prova, previsto dal CCNL per i dipendenti delle Imprese Gestite o Partecipate dagli Enti Locali, Esercenti farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'Ingrosso, Laboratori Farmaceutici.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

#### **Art. 16 (Trattamento dati personali)**

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione sono raccolti presso l'Amea Spa, con sede in Via San Francesco d'Assisi 15/C - 03018 Paliano (FR).

Il trattamento dei suddetti dati avverrà esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalle procedure di selezione.



---

**Art. 17**  
**(Disposizioni finali)**

É garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile previsto dalle normative in vigore.

Il presente Avviso costituisce “lex specialis” e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L’Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito aziendale [www.amea.it](http://www.amea.it), sui siti istituzionali dei Comuni Soci di Paliano e Piglio, e affisso presso la sede amministrativa di “Amea Spa” Via San Francesco d’Assisi 15/C - 03018 Paliano (FR).

**Art. 18**  
**(Norme di rinvio)**

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso si fa rinvio alle norme di legge in vigore.

Paliano , lì 21 Febbraio 2023

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

