



# COMUNE DI SAN GIOVANNI INCARICO

PROVINCIA DI FROSINONE

## DETERMINAZIONE

COPIA

### SERVIZI AFFARI GENERALI

<p>N. Reg. particolare 140  Del 10-06-2026</p>	<p><b>OGGETTO:</b> APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER UTILIZZO DI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA "C1". CIG:</p>
--	---

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 19/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;

**Richiamate, altresì:**

- il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 17.11.2025 ad oggetto “Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2026 – 2027 – 2028. Approvazione della dotazione organica.”;
- l’art 50 del vigente Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione della G.C. n. 68 del 20/09/2021;
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Preso atto che** con Deliberazione della G.C. n. 44/2026 è stato concesso il nulla osta definitivo alla mobilità esterna volontaria, ai sensi dall’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., alla dipendente a tempo parziale e indeterminato di questo Ente con il profilo professionale di “Istruttore di vigilanza”, qualifica C, giusta istanza pervenuta dal Comune di Campoli Appennino, Provincia di Frosinone, a far data dal 1° maggio 2026 (30 aprile 2026: ultimo giorno lavorato presso il Comune di San Giovanni Incarico)

**Richiamato** il vigente PIAO nel quale la suddetta risorsa umana era prevista per l'anno in corso, ed assunta a tempo parziale (18 h/sett.) indeterminato, e quindi trattasi di sostituzione di personale e non comporta alcun incremento della spesa per il personale;

**Vista pertanto la necessità** di assumere una unità di Categoria C, Istruttore di Vigilanza da assegnare all’Area Polizia Locale nel corso dell’anno 2026, attraverso attivazione delle procedure concorsuali o attraverso scorrimento di graduatorie valide;

**Rammentato** che:

- l’art. 9, della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli

idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità di un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17, della Legge 23 agosto 1988, n. 400;

- l'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 dispone che nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

- la circolare della Funzione Pubblica n. 5/2013, in ossequio al dettato legislativo, precisa che le amministrazioni pubbliche, nel caso in cui debbano ricorrere ad assunzioni a tempo determinato, fermo restando le esigenze esclusivamente di carattere temporaneo ed eccezionale, in mancanza di graduatorie proprie, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo;

- gli accordi di cui al capoverso precedente possono concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, come confermato dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria deliberazione n. 124 del 11 settembre 2013, ritenendo sufficiente che le Amministrazioni interessate raggiungano l'accordo prima dell'utilizzazione della graduatoria e che la stessa afferisca al *"profilo e alla categoria professionale del posto che si intende coprire"*;

**Vista** la Delibera 11 settembre 2013, n. 124 della Corte dei conti, Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria, la quale ha chiarito il problema interpretativo di cui all'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350, circa lo stabilire il momento a cui rapportare il *"previo accordo tra le Amministrazioni interessate"*, ai fini della legittimità dell'assunzione dell'idoneo della graduatoria del concorso bandito da altro Ente, per cui, a tal proposito, la Corte ha evidenziato come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano *"alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo"*, che concettualmente *"implica l'intesa e il consenso delle due Amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria"*;

**Visto** l'art. 14, comma 14-bis, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 (*Spending Review*), il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche che non dispongono di graduatorie in corso di validità possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre Amministrazioni;

**Dato atto** che con nota prot. n. 3957 del 05/06/2026 è stata avviata la procedura di cui all'art 34 bis del d. lgs. 165/2001 in merito alla comunicazione preventiva ai fini dell'eventuale collocamento di personale pubblico in disponibilità, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e che la conclusione positiva del procedimento de quo è subordinata all'esito negativo della stessa;

**Valutato** che la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche alla esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;

**Considerato** che la possibilità di utilizzare graduatorie vigenti di altri enti consente di far fronte con celerità a situazioni di carenza di personale.

**Visti** i criteri per l'utilizzo di graduatorie di altri enti locali ai sensi dell'art. 50 del Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione della G.C. n. 68 del 20/09/2021;

**Rilevato** che si intende procedere alla copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali di istruttore di vigilanza, ex Categoria C, posizione economica C1;

**Preso atto**, a tal fine, della necessità di approvare l'allegato avviso di manifestazione di interesse per l'utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altri enti al fine della copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali di istruttore di vigilanza, ex Categoria C, posizione economica C1 mediante utilizzo di graduatorie valide e approvate da altri enti del comparto Funzioni locali, secondo quanto disposto dalla citata deliberazione e dalla legislazione vigente in materia;

**Visto** il testo dell'avviso e ritenuto di provvedere in merito;

**Preso atto**, altresì, che:

- l'art.3, comma 7, della Legge n. 56/2019 ha istituito il Portale Nazionale del reclutamento InPA, con l'obiettivo di accelerare il percorso di modernizzazione e rinnovamento della Pubblica Amministrazione, supportando quest'ultima nella realizzazione del nuovo sistema di reclutamento pubblico, velocizzando, semplificando e digitalizzando i relativi processi e fasi procedurali;

- il D.L. n.80/2021, convertito dalla legge n.113/2021, ha disciplinato definitivamente il suddetto Portale, il quale rappresenta l'accesso digitale unico alla Pubblica amministrazione per i concorsi pubblici ordinari nonché per le procedure di reclutamento straordinarie legate all'attuazione del PNRR;

**Evidenziato che:**

- l'art.2 del D. L. 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, ha introdotto una nuova disposizione nel D.Lgs. n.165/2001, l'art.35-ter che estende l'utilizzo del Portale alle Regioni ed Enti Locali per il reclutamento e la mobilità del relativo personale;
- la medesima norma stabilisce che, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, compresi gli Enti Locali, dall'obbligo di pubblicazione dei bandi di selezione nella Gazzetta Ufficiale;
- la Circolare n.1/2022, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha fornito chiarimenti in merito all'utilizzo della Piattaforma unica di reclutamento ([www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it));
- il Ministro della Pubblica Amministrazione, con Decreto del 15.09.2022, registrato alla Corte dei Conti in data 9.11.2022, ha stabilito le modalità di utilizzo del Portale;

**Considerato che:**

- l'art. 35-ter del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dall'art.2 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, chiarisce inoltre che "I bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica. Il Portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in formato aperto e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure";
- Il comma 2-bis, stabilisce inoltre che "A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale",
- L'art. 35 ter comma 4 D.Lgs. 165/2001 precisa che "L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281";
- Tuttavia il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto, con l'art. 2, comma 2, che "Il Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, introdotto dal comma 1 del presente articolo, è operativo dal 1° luglio 2022 e, a decorrere dalla medesima data, può essere utilizzato dalle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 e dalle autorità amministrative indipendenti. Dal 1° novembre 2022 le medesime amministrazioni utilizzano il Portale per tutte le procedure di assunzione a tempo determinato e indeterminato. ...";

**Ritenuto** che, ai sensi dell'art. 50, co. 2, lettera a) del Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione della G.C. n. 68 del 20/09/2021, l'avviso di manifestazione di interesse è pubblicato per 15giorni consecutivi nell'Albo Pretorio *on line* e nella sezione "Bandi di concorso" del sito *web* comunale e sul sistema InPA - Portale di Reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

**Visti**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

**Dato atto** della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche e finanziarie che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Ritenuto** che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

**Dato atto** della regolarità e correttezza tecnica e finanziaria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL reso attuativo dal D.L. 174/2012 conv. L. 213/2012;

**Richiamato** il Decreto n. 9/2025 con il quale la sottoscritta veniva nominata responsabile dei servizi affari generali, competenti in materia di personale;

Tutto ciò premesso

## **DETERMINA**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intendono qui integralmente riportate, sebbene materialmente non trascritte;

1. di indire la manifestazione di interesse per l'utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altri enti al fine della copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali di istruttore di vigilanza, ex Categoria C, ex posizione economica C1, da incardinare nel Servizio Polizia Locale del Comune di San Giovanni Incarico;
2. di approvare il testo dell'avviso di manifestazione di interesse ALLEGATO A per l'utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altri enti al fine della copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali di istruttore di vigilanza, ex Categoria C, ex posizione economica C1, da incardinare nel Servizio Polizia Locale del Comune di San Giovanni Incarico mediante utilizzo di graduatorie valide e approvate da altri enti del comparto Funzioni locali, il cui testo è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. di approvare il fac simile di domanda per Manifestazione di interesse ALLEGATO 1;
4. di approvare la Dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità ALLEGATO 2;
5. di provvedere alla pubblicazione dello stesso per quindici giorni consecutivi:
  - ai sensi dell'art. 50, co. 2, lettera a) del Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione della G.C. n. 68 del 20/09/2021, all'Albo Pretorio *on line* e nella sezione "Bandi di concorso" del sito *web* comunale di San Giovanni Incarico ed in quello dei comuni limitrofi, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
  - in attuazione della nuova normativa in materia, sul sistema InPA - Portale di Reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
6. di dare atto che l'assunzione programmata è compatibile con le previsioni di spesa del bilancio 2026/2028 e rispetta i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;
7. di dare atto che il relativo contratto di lavoro verrà stipulato all'esito della procedura con esito positivo;
8. di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;
9. di individuare, ai sensi della L. n. 241/1990, quale Responsabile del procedimento amministrativo e quale Responsabile Unico del Portale InPa accreditato la sig.ra Laura Mandruzzato, Responsabile dei Servizi Affari Generali che include anche l'Ufficio Gestione del Personale, ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. domicilio digitale mail:  
[laura.mandruzzato@comunesangiiovanniincarico.fr.it](mailto:laura.mandruzzato@comunesangiiovanniincarico.fr.it) pec: [segreteria@comunesangi@pec.it](mailto:segreteria@comunesangi@pec.it)

Il presente atto viene letto e sottoscritto.

**Il Responsabile**  
**F.to Laura MANDRUZZATO**

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, del D. Lgs. 267/2000, esito: **FAVOREVOLE**.

Data: 10-06-2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to Laura Mandruzzato**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente viene pubblicata dal **10-06-2026** al **25-06-2026** e per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune – N. **432** Reg. Albo Pretorio – e diviene esecutiva all'atto di apposizione del visto ex art. 151, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

San Giovanni Incarico, li 10-06-2026

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
**F.to Laura Mandruzzato**

---

### **E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

San Giovanni Incarico, 10-06-2026

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Laura Mandruzzato

---